

**ZARZĄDZENIE Nr 22/2011**  
**Wójta Gminy Główczyce**  
**z dnia 24 maja 2011 r.**

w sprawie zmiany Zarządzenia Nr 14/2009 Wójta Gminy Główczyce z dnia 8 czerwca 2009 r  
w sprawie ustalenia Regulaminu pracy w Urzędzie Gminy w Główczych.

Na podstawie art. 104<sup>1</sup> ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. Kodeks pracy (Dz. U. Nr 21, poz. 94 ze zm., art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142 , poz. 1591 ze zm.) oraz art. 58 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych ( Dz. U. 2008 r. Nr 223, poz. 1458 ze zm.)

Zarządzam, co następuje:

§ 1

W regulaminie pracy Urzędu Gminy w Główczych stanowiącym załącznik do Zarządzenia Nr 14/2009 Wójta Gminy Główczyce z dnia 8 czerwca 2009 r.

w § 8 dodaje się ust. 6,7 i 8 w następującym brzmieniu:

„6 w Urzędzie Gminy Główczyce ustala się następujące systemy czasu pracy:

- 1/ system podstawowego czasu pracy
- 2/ system równoważnego czasu pracy dla pracowników obsługi oczyszczalni”

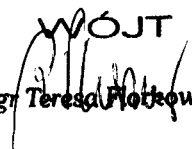
„7 Czas pracy pracownika zatrudnionego w równoważnym systemie czasu pracy wynosi 8 godzin na dobę i 40 godzin w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy w jednomiesięcznym okresie rozliczeniowym. W systemie tym dopuszczalne jest przedłużenie dobowego wymiaru czasu pracy, nie więcej jednak niż do 12 godzin na dobę. Przedłużony dobowy wymiar czasu pracy jest równoważony krótszym, dobowym wymiarem czasu pracy w niektórych dniach lub dniami wolnymi od pracy”.

„8 Dla pracowników zatrudnionych w równoważnym systemie czasu pracy dla których rozkład pracy jest inny niż określony w ust 2 bezpośredni przełożony sporządza indywidualny harmonogram czasu pracy”.

§ 2

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia podania do wiadomości pracownikom, poprzez przekazanie na stanowiska w formie obiegowej, z mocą obowiązującą od ..... r.

Regulamin uzgodniono ze związkami zawodowymi.

**WÓJT**  
  
**mgr Teresa Piotrowska**