

**UCHWAŁA NR XXXVII/357/2018  
RADY GMINY GŁÓWCZYCE**

z dnia 13 marca 2018 r.

**w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokości stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia, szczegółowego sposobu obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych Gminy Główny**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2017r.poz. 1875 i poz. 2232 oraz z 2018 r. poz. 130), art. 30 ust. 6 i 6a, art. 54 ust. 3 i 7 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2017 r. poz. 1189, poz. 60 i poz. 2203), art. 76 pkt 25 ustawy z dnia 27 października 2017 r. o finansowaniu zadań oświatowych (Dz. U. z 2017 r. poz. 2203) oraz przepisów rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 i poz. 922, z 2015 r. poz. 868, z 2016 r. poz. 1029 oraz z 2017 r. poz. 630), po uzgodnieniu regulaminu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli

**uchwała się, co następuje:**

**§ 1.** Ustala się Regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych Gminy Główny, stanowiący załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

**§ 2.** Traci moc uchwała Nr 236/2009 Rady Gminy w Głównych z dnia 11 marca 2009 r. w sprawie ustalenia w drodze regulaminu wysokości stawek i szczegółowych warunków przyznawania dodatków, szczegółowego sposobu obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych Gminy Główny.

**§ 3.** Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Główny.

**§ 4.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia opublikowania w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego.

Przewodniczący Rady Gminy

**Michał Matkowski**

## **REGULAMIN**

**określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych Gminy Główczyce**

### **Rozdział I** **Przepisy wstępne**

§ 1. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć szkołę albo zespół szkół, dla której organem prowadzącym jest Gmina Główczyce
- 2) dyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1,
- 3) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 4) oddziale – należy przez to rozumieć także grupę.

### **Rozdział II** **Dodatek motywacyjny**

§ 2.1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych:
  - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
  - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
  - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- 2) posiadanie dobrej oceny pracy,
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 ustawy Karta Nauczyciela, a w szczególności:
  - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
  - b) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
  - c) przejawianie form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
  - d) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
- 4) jakość świadczonej pracy, związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, a w szczególności:
  - a) współpracę z organem prowadzącym – terminowe wykonywanie zadań,
  - b) kształtowanie polityki kadrowej
  - c) zapewnienie sprawnej obsługi administracyjnej,

- d) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
  - e) przestrzeganie przepisów prawnych,
  - f) tworzenie dobrej atmosfery pracy i życzliwości wobec pracowników i uczniów.
2. W funduszu plac szkoły zabezpiecza się środki w wysokości 2% planowanego funduszu z przeznaczeniem na dodatki motywacyjne dla nauczycieli i dyrektora.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

**§3.1.**Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy.

- 2. Ustala się dodatek motywacyjny dla nauczycieli w wysokości od 1% do 5% wynagrodzenia zasadniczego.
- 3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli ustala dyrektor szkoły.
- 4. Ustala się dodatek motywacyjny dla dyrektorów szkół w wysokości od 1% do 40% wynagrodzenia zasadniczego.
- 5. Dyrektorowi placówki wysokość dodatku motywacyjnego ustala Wójt Gminy.
- 6. Dodatek motywacyjny ulega zmniejszeniu o 1/30 za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy wskutek choroby, konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, przebywania na urlopie macierzyńskim oraz na świadczeniu rehabilitacyjnym w danym miesiącu kalendarzowym.
- 7. Dodatek motywacyjny wchodzi do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby oraz zasiłków z ubezpieczenia społecznego.

### **Rozdział III** **Dodatek funkcyjny**

**§ 4.1.**Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora albo inne stanowisko przewidziane w statucie placówki, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli nr 1.

Tabela nr 1

Lp.	Wyszczególnienie	Miesięcznie w złotych
1.	1) dyrektor szkoły lub zespołu szkół liczącego: <ul style="list-style-type: none"> <li>- do 8 oddziałów</li> <li>- od 9 – 16 oddziałów</li> <li>- od 17 i więcej oddziałów</li> </ul> 2) wicedyrektor szkoły lub zespołu szkół	160-1000 190-1500 280-1500 160-1000
2.	Pozostałe dodatki: <ul style="list-style-type: none"> <li>a) opiekun stażu (za jedną osobę odbywającą staż)</li> <li>b) wychowawca klasy</li> <li>c) wychowawca zerówki</li> <li>d) wychowawca przedszkola</li> </ul>	30 100 100 100

- 2. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje również wicedyrektorowi szkoły, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

Prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego, następującego po miesiącu nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla:
  - 1) dyrektora - ustala Wójt Gminy,
  - 2) dla innych uprawnionych do dodatku nauczycieli jego wysokość - ustala dyrektor.
4. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego, uwzględnia się wyniki pracy, liczbę uczniów, oddziałów, stanowisk kierowniczych, liczbę pracowników, prawidłowość organizacji pracy, jakość sprawowanego nadzoru pedagogicznego o kontroli wewnętrznej oraz dbałość o stan majątku szkoły.
5. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca, to od tego dnia.
6. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 1 niniejszego paragrafu, nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub opiekuna stażu z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
7. Dodatek przyznaje się na okres jednego roku szkolnego.
8. Dodatek funkcyjny ulega zmniejszeniu o 1/30 za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy wskutek choroby, konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, przebywania na urlopie macierzyńskim oraz na świadczeniu rehabilitacyjnym w danym miesiącu kalendarzowym.
9. Dodatek funkcyjny wchodzi do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby oraz zasiłków z ubezpieczenia społecznego.

## **Rozdział IV**

### **Dodatek za warunki pracy**

**§ 5.1.** Wykaz prac wykonywanych przez nauczycieli w trudnych warunkach określają przepisy rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy.

2. Za pracę w trudnych warunkach uznaje się prowadzenie przez nauczycieli:

- 1) zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim;
  - 2) prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego.
3. Nauczycielom wykonującym pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach przyznaje się dodatek w wysokości do 12% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę w tych warunkach.
  4. Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielowi za każdą faktycznie przepracowaną godzinę w takich warunkach.
  5. Dodatek wypłaca się z dołu.
  6. Dodatek za trudne lub uciążliwe warunki pracy wchodzi do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby oraz zasiłków z ubezpieczenia społecznego.

## **Rozdział V**

### **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw**

§ 6.1. W szczególnych wypadkach, podyktowanych wyłącznie koniecznością realizacji programu nauczania lub zapewnienia opieki w placówkach oświatowych, nauczyciel może być obowiązany do odpłatnej pracy w godzinach ponadwymiarowych zgodnie z posiadaną specjalnością, których liczba nie może przekroczyć  $\frac{1}{4}$  tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć. Przydzielenie nauczycielowi większej liczby godzin ponadwymiarowych może nastąpić wyłącznie za jego zgodą, jednak w wymiarze nie przekraczającym  $\frac{1}{2}$  tygodniowego, obowiązkowego wymiaru godzin zajęć.

2. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.
3. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.
5. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć ustalonego dla rodzaju zajęć według norm zawartych w art. 42, ust. 3 Karta Nauczyciela.
6. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o którym mowa w ust. 4 uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
7. Przydzielenie godzin ponadwymiarowych dyrektorowi wymaga zgody Wójta Gminy.
8. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw wchodzi do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby i zasiłków z funduszu ubezpieczeń społecznych.

## **Rozdział VI**

### **Dodatek za wysługę lat**

§7.1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1 % wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20 % wynagrodzenia zasadniczego.

2. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy, bez względu na sposób ustania stosunku pracy.
3. Nauczycielowi pozostającemu jednocześnie w więcej niż jednym stosunku pracy okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy, z zastrzeżeniem ust. 4. Do okresu zatrudnienia uprawniającego do dodatku za wysługę lat nie wlicza się okresu pracy w innym zakładzie, w którym nauczyciel jest lub był jednocześnie zatrudniony. Do okresu dodatkowego zatrudnienia nie podlegają zaliczeniu okresy podstawowego zatrudnienia.
4. Nauczycielowi pozostającemu w stosunku pracy jednocześnie w kilku szkołach w wymiarze łącznie nieprzekraczającym obowiązującego nauczyciela wymiaru zajęć, do

- okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat w każdej ze szkół zalicza się okresy zatrudnienia, o których mowa w ust.2.
5. Do okresu pracy uprawniającego do dodatku za wysługę lat wlicza się także inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.
  6. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, z zastrzeżeniem art. 20 ust. 6 Karty Nauczyciela. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
  7. Dodatek przysługuje:
    - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
    - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub prawa do wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.
  8. Dodatek wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.
  9. Dodatki za wysługę lat dla nauczycieli przyznaje dyrektor, a dla dyrektorów Wójt Gminy.

## **Rozdział VII Dodatek wiejski**

- § 8.1.** Dodatek wiejski, o którym mowa w art. 54 ust. 5 ustawy Karta Nauczyciela wypłaca się z dołu, w terminie wypłaty wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw.
2. Dodatek wiejski przysługuje w okresach pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego.

## **Rozdział VIII Nagrody ze specjalnego funduszu nagród**

- § 9.1.** Środki na nagrody ze specjalnego funduszu nagród stanowią 1 % wartości wynagrodzeń osobowych nauczycieli, zaplanowanych w rocznym planie finansowym szkoły.
2. Z funduszu nagród, o którym mowa w ust. 1:
    - 1) 25% środków przeznacza się na nagrody dla dyrektorów, przyznawane przez Wójta,
    - 2) 75% środków przeznacza się na nagrody dla nauczycieli, przyznawane przez dyrektora.
  3. Szczegółowe zasady przyznawania nagród określi Rada Gminy w odrębnym regulaminie.

## **Rozdział IX Przepisy końcowe**

- § 10.1.** W sprawach nieuregulowanych niniejszym regulaminem stosuje się przepisy Karty Nauczyciela, aktów wykonawczych wydanych na jej podstawie oraz Kodeksu Pracy.
2. Wszelkie zmiany w regulaminie będą wprowadzane w drodze uchwały Rady Gminy, zgodnie z obowiązującymi przepisami.