

**UCHWAŁA NR XXVII/244/26
RADY GMINY GŁÓWCZYCE**

z dnia 25 czerwca 2026 r.

**w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych
prowadzonych przez Gminę Główny**

Na podstawie art. 40 ust. 1 i art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2026 r. poz. 662) oraz art. 30 ust. 6 i ust. 6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2026 r. poz. 515), po uzgodnieniu regulaminu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli

uchwala się, co następuje:

§ 1.

Ustala się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych dla których organem prowadzącym jest Gmina Główny, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2.

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Główny.

§ 3.

Traci moc uchwała Nr XXXVII/357/2018 Rady Gminy Główny z dnia 13 marca 2018 r. w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokości stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia, szczegółowego sposobu obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych Gminy Główny (Dz. Urz. Woj. Pom. poz. 1203, z 2019 r. poz. 4062 oraz z 2022 r. poz. 3506).

§ 4.

Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego i wchodzi w życie z dniem 1 września 2026 r.

Przewodniczący Rady Gminy

Michał Matkowski

**REGULAMIN
WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI
ZATRUDNIONYCH W PLACÓWKACH OŚWIATOWYCH
PROWADZONYCH PRZEZ GMINĘ GŁÓWCZYCE**

**Rozdział I
Przepisy ogólne**

§1. Regulamin określa wysokość dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia i wysokość specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Główny.

§2. Ileż w dalszych przepisach jest mowa o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć szkołę podstawową, przedszkole, dla którego organem prowadzącym jest Gmina Główny;
- 2) dyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1;
- 3) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
- 4) oddziale – należy przez to rozumieć także klasę;
- 5) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2024 r. poz. 755, z 2025 r. poz. 344 oraz z 2026 r. poz. 379);
- 6) Karcie Nauczyciela lub ustawie – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2026 r. poz. 515).

**Rozdział II
Dodatek motywacyjny**

§ 3. 1. W zależności od jakości pracy, w tym spełnienia ogólnych oraz szczegółowych warunków, o których mowa w niniejszym regulaminie, nauczycielom zatrudnionym w szkole, w tym dyrektorom i wicedyrektorom oraz nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze przyznaje się dodatek motywacyjny w wysokości od 1% do 50% osobistego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy, uwzględniając przy tym osiągnięcia nauczyciela.

3. Nauczycielowi przyznawany jest dodatek motywacyjny w zależności od osiągniętych wyników

pracy, biorąc pod uwagę stopień spełniania następujących kryteriów:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych adekwatnych do indywidualnych możliwości uczniów, w tym:
 - a) osiąganie wysokich wyników z egzaminów zewnętrznych oraz udział w konkursach, zawodach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
 - b) skuteczne rozwiązywanie problemów dydaktyczno – wychowawczych uczniów,
 - c) podejmowanie działań profilaktycznych zapobiegającym zagrożeniom społecznym,
 - d) stosowanie nowatorskich rozwiązań metodycznych w pracy dydaktyczno – wychowawczej oraz zróżnicowanych form pracy angażujących ucznia w proces dydaktyczny;
- 2) opracowywanie i wdrażanie własnych programów dydaktycznych i projektów edukacyjnych,
- 3) wdrażanie innowacji i eksperymentów pedagogicznych,
- 4) podejmowanie innych zajęć i czynności wynikających z zadań statutowych szkoły, w tym zajęć uwzględniających potrzeby i zainteresowania uczniów,
- 5) dzielenie się wiedzą i doświadczeniem z innymi nauczycielami, w tym przede wszystkim w ramach doskonalenia wewnątrzszkolnego,
- 6) aktywny udział w komisjach i zespołach powołanych do realizacji zadań statutowych szkoły,
- 7) sprawowanie opieki nad działaniami samorządu uczniowskiego lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
- 8) realizowanie zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej.

4. Dyrektorowi przyznawany jest dodatek motywacyjny w zależności od osiągniętych wyników pracy, biorąc pod uwagę stopień spełnienia kryteriów, o których mowa w ust. 3 oraz dodatkowo:

- 1) osiąganie przez szkołę wysokich efektów w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, adekwatnych do możliwości uczniów lub wychowanków;
- 2) poszerzenie oferty szkoły poprzez wprowadzenie programów własnych, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz nowatorskich rozwiązań metodycznych;
- 3) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych;
- 4) współpraca z placówkami doskonalenie nauczycieli;
- 5) tworzenie przyjaznego klimatu pracy w oparciu o przepisy prawa pracy;
- 6) działalność na rzecz środowiska lokalnego.

5. Dodatek motywacyjny nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi Wójt Gminy Główny.

6. Dodatek motywacyjny wypłaca się miesięcznie z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

7. Przyznanie dodatku motywacyjnego i określenie jego wysokości wymaga formy pisemnej.

Rozdział III
Dodatek funkcyjny

§ 4. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora albo inne stanowisko przewidziane w statucie placówki, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:

Lp.	Funkcja	Miesięczna wysokość dodatku funkcyjnego
1.	1) Dyrektor szkoły lub zespołu szkół liczącego: – do 8 oddziałów – od 9 – 16 oddziałów – od 17 i więcej oddziałów 2) wicedyrektor szkoły lub zespołu szkół	od 20% do 25 % pobieranego wynagrodzenia zasadniczego od 20% do 30 % pobieranego wynagrodzenia zasadniczego od 30% do 40 % pobieranego wynagrodzenia zasadniczego od 15% do 25% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego
2.	Pozostałe dodatki: 1) opiekun stażu (za jedną osobę odbywającą staż) 2) mentor (za jedną osobę przygotowującą się do zawodu nauczyciela) 3) wychowawca klasy 4) opiekun oddziału przedszkolnego (zerówki, przedszkola, punktu przedszkolnego)	3% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego 3% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego 6% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego 6% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla:

- 1) dyrektora - ustala Wójt Gminy Główny,
- 2) dla innych uprawnionych do dodatku nauczycieli - ustala dyrektor.

3. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca, to od tego dnia.

4. Dodatek funkcyjny przysługuje przez okres zajmowania stanowiska lub pełnienia funkcji, o których mowa w ust. 1 i nie będzie wypłacany od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków dyrektora lub wicedyrektora, sprawowania wychowawstwa lub pełnienia innej funkcji, a jeżeli zaprzestanie pełnienia tych obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca — od tego dnia.

Rozdział IV

Dodatek za warunki pracy

- §5.** 1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach, przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy, o których mowa w §8 i §9 rozporządzenia.
2. Nauczycielom wykonującym pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach przyznaje się dodatek w wysokości 12% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę w tych warunkach.
3. Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielowi za każdą faktycznie przepracowaną godzinę w takich warunkach.

Rozdział V

Dodatek za wysługę lat

- §6.** 1. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi na zasadach określonych w odrębnych przepisach.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
3. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku za wysługę lat jest udokumentowanie okresów uprawniających do dodatku.

Rozdział VI

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

- § 7.** 1. Środki na nagrody ze specjalnego funduszu nagród stanowią 1,5 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli.
2. Szczegółowe kryteria i tryb przyznawania nagród z funduszu określa odrębna uchwała Rady Gminy Główny.

Rozdział VII

Przepisy końcowe

- § 8.** Regulamin niniejszy został uzgodniony z organizacjami związków zawodowych zrzeszających nauczycieli.